NORTUS

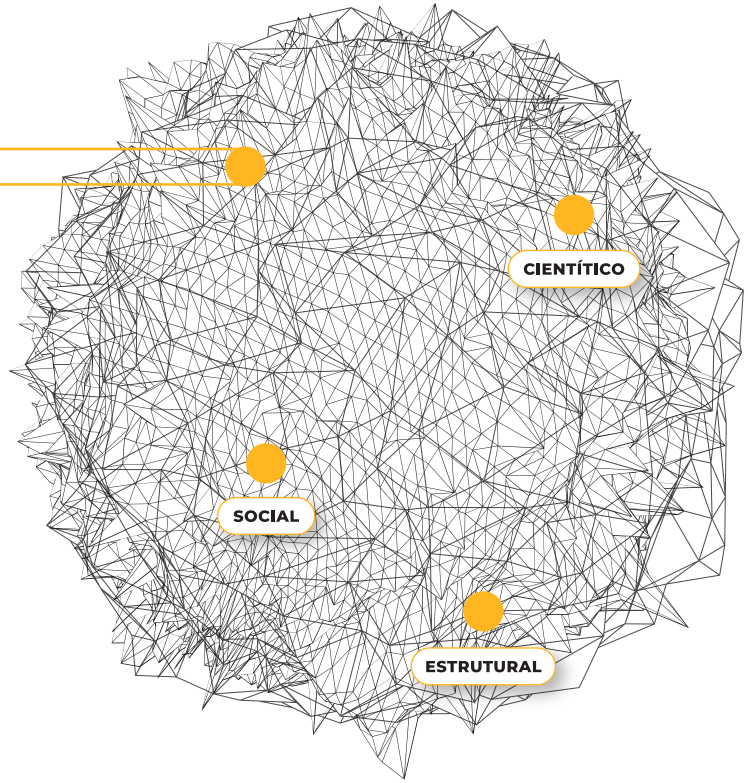
NEGÓCIOS

Instituição de Desenvolvimento
Humano Global e Organizacional

FGC Formação em Gestão Contemporânea

Uma gestão para qualquer tempo

- Capacitação para gestores(as) e/ou futuros(as) gestores(as).
- Carga horária: 199h.
- Eixo de aprendizagem que desenvolve capacidades e competências.
- 9 módulos, com 2 dias cada um, e conteúdos interdependentes entre eles.
- Duração de 9 meses + educação continuada.
- Módulo internacional de neurociência aplicada à gestão.
- Simulador de Gestão Contemporânea.
- Abordagem genuína e autoral.



Multiverso Nortus

Uma estrutura criada para atender às necessidades organizacionais e humanas de forma integral.

Criamos uma estrutura organizacional para atender à nossa necessidade de servir ao desenvolvimento do ser humano atômico-biopsicossocial e, ao mesmo tempo, poder fluir junto aos sistemas corporativos já existentes e à sociedade.

Essa estrutura considera como se organiza a vida nos contextos físicos, biológicos, psicológicos e sociais.

Foi preciso romper com algumas linhas antigas sobre a forma de estruturar empresas e pensar o que ainda não havia sido pensado para atender ao desenvolvimento saudável do ser humano no máximo de sua complexidade.

A partir daí, surge a estrutura da **Nortus** como um **Multiverso**, com seus quatro grandes universos: o **Universo Científico**, o **Universo Social**, o **Universo Negócios** e o **Universo Estrutural**.

Com a estrutura inicial organizada por meio de universos, conseguimos fluir com a complexidade que emege na humanidade e no planeta.

Universos bem definidos favorecem a organização de objetivos, funções-base, circuitos de atividades, redes de interações, e, quando co-orientados, facilitam a concretização em um fluxo contínuo de informações que se auto-organizam.

Sumário

5 O que é?

6 A FGC é indicada para a sua organização?

7 Quais ganhos diretos os(as) gestores(as) e as organizações têm com a realização da FGC?

O que nos propomos fazer na FGC?

8 Qual estrutura garante este nível de resultado?

9 Diferenciais da FGC

Metodologia exclusiva Nortus

10 Os(As) educadores(as) que atuam na FGC são profissionais da Nortus

11 Uma Formação customizada para as pessoas e organizações

A customização na FGC *in company*

12 Por que a FGC entrega resultados ótimos?

13 Garantindo o desenvolvimento de competências!

Uma Formação com base em mudança comportamental

14 O que muda no comportamento do(a) gestor(a) durante e após a FGC?

15 O monitoramento do desenvolvimento do(a) gestor(a)

16 Diferencial da FGC modalidade *on-line*

17 Acompanhamento com o(a) contratante

18 Ações que geram os indicadores

19 Um curso contemporâneo e de aplicação prática

20 Encontro Anual de Gestão Contemporânea

21 Sessões no NeuroTrainingLab™

22 Materiais didáticos de alta qualidade

A plataforma virtual para apoio educacional

23 Detalhando um pouco os 10 módulos da FGC

33 A certificação e a celebração

34 A FGC e as fases existenciais das organizações

35 A equipe de educadores(as) da FGC

41 O resultado da FGC nas palavras dos(as) nossos(as) clientes

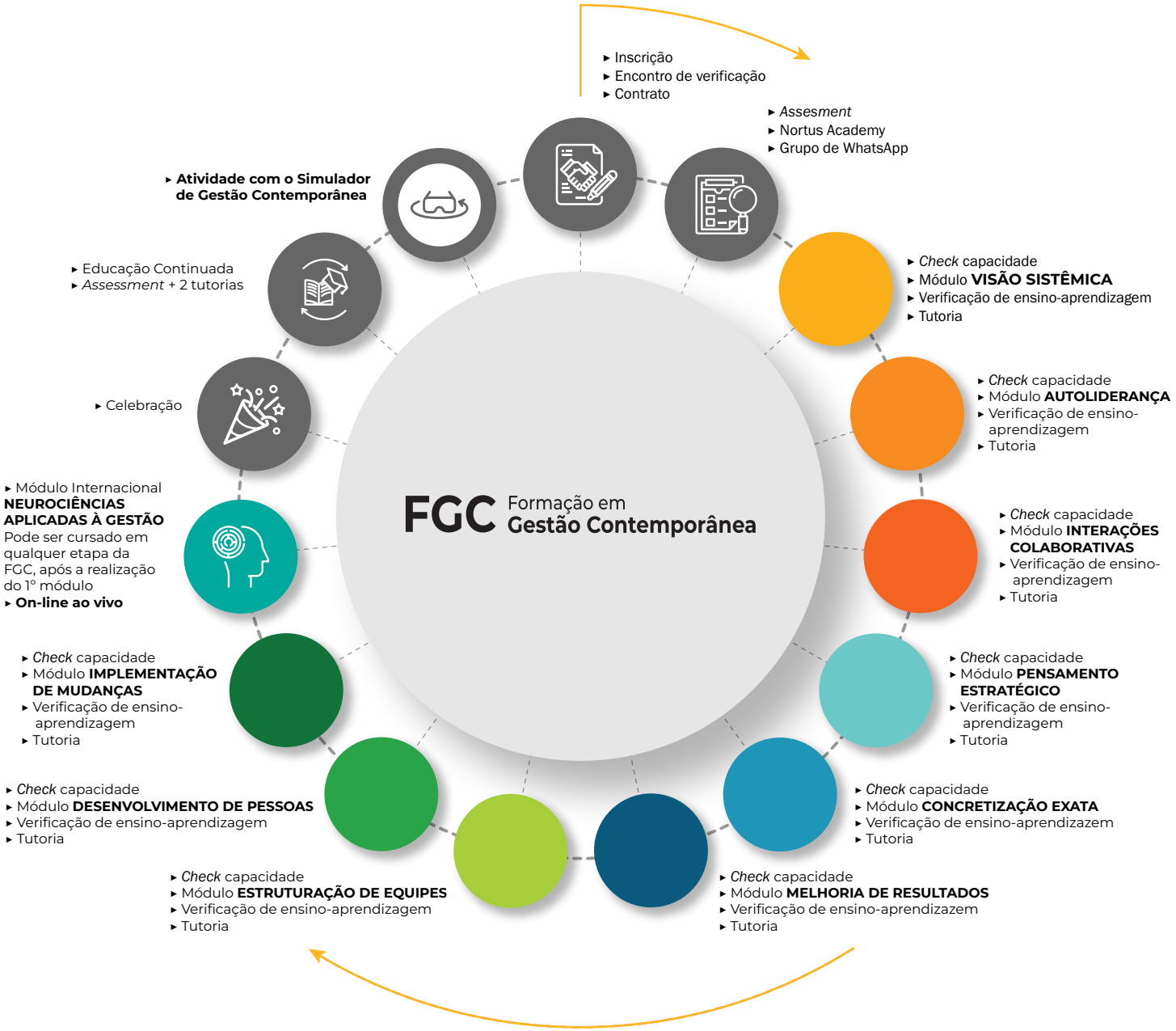
42 Algumas empresas que já contrataram soluções da NORTUS

43 Considerações finais

Copyright © **NORTUS** 0725a

O que é?

Você pode ter uma dimensão geral sobre o que é a FGC e sua estrutura por meio do infográfico ao lado.



Copyright © **NORTUS** 0725a

A FGC é indicada para a sua organização?

Ela é uma formação indicada para organizações que buscam uma capacitação diferenciada para gestores(as) que precisam ser cada vez mais distintos(as) em seus mercados de atuação.

A FGC é preparada para desenvolver capacidades e competências na atuação da gestão em contextos complexos e diversos.

Com uma metodologia baseada em como o ser humano biopsicossocial se desenvolve, é um programa que entrega capacitação perene, com índices ótimos de aplicação prática já consolidados.

Por ser uma solução conduzida por profissionais com experiência corporativa, consegue ser customizável a partir do estado atual do desenvolvimento dos(as) participantes e de acordo com os seus atuais cenários como gestores(as).

Copyright © NORTUS 0725a

Quais ganhos diretos os(as) gestores(as) e as organizações têm com a realização da FGC?

1. Aumento do nível de bem-estar emocional e mental;
2. Melhora do clima nas equipes;
3. Aumento do nível de efetividade na realização das tarefas;
4. Melhora considerável na forma de utilizar o tempo;
5. Alguns e algumas participantes mudam hábitos alimentares e físicos, com grande impacto positivo em suas vidas;
6. Melhoria explícita no relacionamento familiar;
7. Diminuição do desgaste na realização das atividades;
8. Diminuição do desgaste nas interações entre gestores(as) e colaboradores(as), pares e líderes;
9. Aumento da inteligência coletiva da empresa;
10. Aumento da produtividade de forma saudável.

O que nos propomos fazer na FGC?

A gerar desenvolvimento, de forma abrangente e profunda, na estrutura de capacidades comportamentais e técnicas do seu time de gestão, com orientação para entregar ainda mais inteligência individual e coletiva, comportamentos produtivos e resultados sistêmicos.

Copyright © **NORTUS** 0725a

Qual estrutura garante este nível de resultado?

Um sistema diagnóstico próprio que acompanha o desenvolvimento das capacidades dos(as) gestores(as). São questionários, *assessments* e entrevistas criados e customizados para a FGC e, com metodologia científica;

Uma estrutura educacional híbrida com 10 módulos, presenciais ou virtuais ao vivo, 11 tutorias individuais on-line, e atividades sistematizadas num espaço virtual de aprendizagem - o My Nortus Academy;

Uma estrutura didático-andragógica totalmente baseada no funcionamento do cérebro humano;

Uma estrutura de ensino-aprendizagem que conjuga os comportamentos humanos e as estruturas organizacionais de forma assertiva e coerente;

Assessoria contínua para os RHs, DHOs e contratantes durante a capacitação dos(as) gestores(as) para garantir a atualização periódica sobre os acontecimentos e a maior adesão dos times à proposta de capacitação da FGC;

Sistema de acompanhamento orbital, continuamente atento às necessidades individuais de desenvolvimento de cada participante e da organização contratante. Este sistema cuida de necessidades e comportamentos que podem comprometer o resultado da capacitação e da entrega final para a organização;

Encontro Anual de Gestão Contemporânea;

Única formação do mundo criada com a TCM - Tecnologia Comportamental Metassistêmica.

Copyright © NORTUS 0725a

Diferenciais da FGC

Metodologia exclusiva Nortus

A FGC é estruturada com uma metodologia exclusiva da Nortus.

O **Modelo Metassistêmico®** é o alicerce de tudo o que propomos e reproduz, de forma simples, a essência do comportamento do sistema de desenvolvimento humano. Para desenvolvermos essa metodologia, consideramos o ser humano como agente em quatro grandes sistemas de informação: atômico, biológico, psicológico e social.

A partir do Modelo Metassistêmico surgiu a TCM - Tecnologia Comportamental Metassistêmica, uma **metodologia própria** desenvolvida ao longo de mais de 20 anos de estudos, práticas e experiência com capacitações, consultorias e atendimentos individualizados.

A tecnologia permite que as informações sejam organizadas e transferidas de forma a gerar aprendizados duradouros por meio da criação de memórias de longo prazo. Aspectos que são considerados:

1 - Como a fisiologia humana se mobiliza para aprender algo novo;

2 - Como as emoções fazem parte do aprendizado;

3 - Como a linguagem influencia o que será armazenado pelas pessoas;

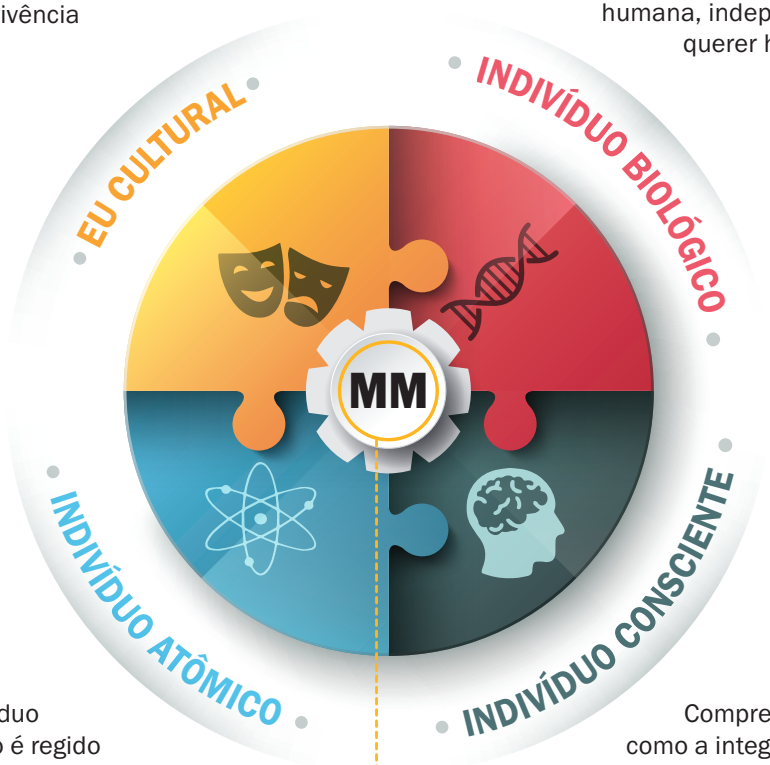
4 - Como mobilizar o sistema humano para a aprender com curiosidade e não por medo;

5 - Como estimular memórias que melhoram a condição de aprender;

6 - Como transmitir informações de forma a serem construídos novos conhecimentos e capacidades, indo ao encontro da perspectiva de cada participante.

O que cada pessoa é, produto da convivência social.

A particularidade individual que cada ser humano possui como representante único da espécie humana. Regido pelo desenvolvimento da espécie humana, independe do querer humano.



O indivíduo atômico é regido pelas leis da física, e está sujeito aos princípios universais naturais.

Compreende-se como a integralidade dinâmica dos quatro macro-aspectos (atômico, biológico, cultural e consciência).

O **Modelo Metassistêmico®** considera estes quatro macro-aspectos e estrutura o desenvolvimento mental, emocional e empresarial para que pessoas e organizações avancem em seu desenvolvimento de forma consciente, sem a necessidade de crises.

Copyright © **NORTUS** 0725a

Os(As) Educadores(as) que atuam na FGC são profissionais da Nortus

Um dos diferenciais desta Formação se encontra no fato de que todos(as) os(as) educadores(as) envolvidos(as) são membros da Nortus, e a grande maioria atua diretamente no dia a dia da empresa. São profissionais capacitados(as) internamente com a própria tecnologia, a TCM, por meio da qual conduzem a capacitação dos(as) gestores(as).

Por que é um diferencial? No mercado da capacitação, existem cursos que reúnem os(as) profissionais, somente, em uma grade de disciplinas. Isso gera uma divisão mecanicista de assuntos e uma possível desconexão entre eles, o que pode interferir diretamente no aproveitamento do desenvolvimento do(a) participante, que é convidado(a) a aprender em blocos independentes, e não interdependentes, de conteúdos.

No momento em que todos(as) os(as) educadores(as) da FGC são da Nortus, consegue-se garantir sincronia e ritmo para que toda a Formação seja entregue como um resultado total. Isto impacta diretamente nos ambientes educacionais que criamos para os(as) participantes, o que lhes dá mais condições de terem um desenvolvimento coeso e garantido.

Os(As) educadores(as) da FGC atuam no mundo corporativo

A outra parte, que é um diferencial, é a que diz respeito aos educadores e as educadoras atuarem no dia a dia da empresa em posições de rotina. Isto indica uma grande condição de empatia com os(as) participantes a partir do que vivem em seus contextos profissionais. Na medida que um(a) educador(a) experiencia a realidade corporativa como ela é, possui mais condições de chegar até onde o(a) participante está e, assim, criarem o melhor caminho de ensino-aprendizagem.

Educadores(as) Instrutores(as)

Educadores(as) Tutores(as)

Copyright © NORTUS 0725a

Uma Formação customizada para as pessoas e organizações

Mesmo em uma FGC aberta, que inclui participantes de diversas empresas, é possível customizar o ensino-aprendizado. No momento em que coletamos informações, anseios, necessidades e objetivos de cada participante, contratante e empresas, os(as) educadores(as) se preparam para orientar a linguagem, abordagem dos conteúdos e verificar como as tutorias individuais conduzirão à aplicação prática de acordo com a realidade de cada gestor(a). Tudo isso faz com que consigamos customizar a Formação mesmo com a diversidade de participantes em sala.

A customização na FGC *in company*

O grau de customização se eleva muito quando a FGC é *in company*. Quando os(as) participantes de uma turma são da mesma empresa, cria-se um espaço maior de interface com a realidade deles(as), visto que existem muitos pontos em comum a serem abordados, como exemplos e *cases* diretos no decorrer da Formação.

Na categoria *in company*, acrescenta-se a atividade em grupo, momento em que a turma é organizada em times de concretização. Os temas que os times abordam são escolhidos pela empresa contratante, de acordo com a realidade e necessidades da organização. A partir disso, enquanto os(as) participantes desenvolvem novas capacidades na FGC, vão implementando os novos aprendizados na realidade da empresa na qual são gestores(as).

Copyright © **NORTUS** 0725a

Por que a FGC entrega resultados otimizados?

A estrutura radial de ensino-aprendizagem da FGC desenvolve novas competências. Na imagem ao lado, você pode ver um ciclo de como a mente humana precisa ser conduzida para concretizar novos resultados.

Para que o sistema humano entenda que uma informação merece atenção, ela precisa ser posta de forma a ser captada pela memória de trabalho.

Assim que uma informação possui a atenção do cérebro, pode-se iniciar o processo de desenvolvimento de um novo aprendizado. Se a atenção se mantiver, significa que o sistema da pessoa entendeu valer a pena fazer conexões com base naquela informação. Portanto, se bem conduzido, acontecerá um processo de operações mentais a partir das informações no campo de atenção da pessoa. Se estas forem de qualidade e com a complexidade necessária, estarão sendo criados novos conhecimentos e, concomitantemente, estarão sendo criadas novas capacidades abstratas.

Neste ponto, encontramos o limiar entre um conhecimento que pode ser esquecido e uma capacidade que pode vir a ser uma nova competência.

Se o aprendizado é conduzido adequadamente, com condições coerentes, sincronizadas e ritmadas, as operações mentais que os(as) participantes fazem os(as) levarão para uma tangibilização das capacidades abstratas. Isto remete a **outro diferencial da FGC**.

Copyright © NORTUS 0725a

Garantindo o desenvolvimento de competências!

Todo o ambiente de ensino-aprendizagem da Formação é sincronizado entre si. As etapas pré, durante e pós da FGC; a estrutura radial dos módulos, dos conteúdos, das tutorias, das dinâmicas, dos vídeos e das ferramentas; o seu sistema diagnóstico; todas estas estruturas, conectadas entre si e ajustadas às necessidades dos(as) participantes e da empresa contratante, formam o que chamamos de **ambiente educacional da Formação**.

Esse ambiente garante um excelente nível de condições para que o ciclo do desenvolvimento de competências aconteça com todos os(as) participantes, sem distinções.

A partir da tangibilização das capacidades, os(as) participantes estão a um passo de começarem a estruturar novas competências.

Uma Formação com base em mudança comportamental

Como mudamos resultados?
Mudando a forma de ver como eles são gerados.

Como mudamos a forma de ver algo?
Incluindo novas perspectivas sobre o mesmo cenário.

Como incluímos novas perspectivas ao mesmo tempo em que nos orientamos para a concretização adequada de resultados?
Esta é umas das chaves que a FGC entrega. Entre incluir novas perspectivas e concretizar resultados adequados existe a construção do comportamento humano, que é uma das estruturas mais complexas de ser modificada.

A FGC é estruturada para conseguir modificar as estruturas comportamentais dos(as) gestores(as) na medida exata, permitindo que mantenham as suas distinções como gestores(as) e, ao mesmo tempo, se aprimorem e desvendem aspectos que lhes eram pontos cegos em sua condição de fazer gestão.

Copyright © **NORTUS** 0725a

O que muda no comportamento do(a) gestor(a) durante e após a FGC?

- Aprende e/ou aprimora a sua forma de analisar contextos, tornando-a mais sistêmica e imparcial. Passa a considerar mais elementos e interações que existem nas organizações, o que ajuda a identificar as decisões mais assertivas.
- Assume ainda mais o protagonismo diante de situações desafiadoras e inspira outras pessoas a fazerem o mesmo.
- Passa a cuidar de sua comunicação, tornando-a mais assertiva e proporcionando interações mais colaborativas.
- Aprende a utilizar, de forma ainda mais exata e inteligente, os recursos e os potenciais existentes na organização.
- Desenvolve condições para estruturar ainda mais, de forma racional e clara, o uso do seu tempo e o da equipe.
- Consegue identificar e alocar as pessoas certas para cada função na equipe, o que gera mais engajamento e produtividade.
- Passa a compreender com mais clareza como os resultados da organização são gerados e cria uma cultura consistente de melhorias.
- Desenvolve habilidades para conhecer com mais profundidade as pessoas da equipe e utiliza um estilo de liderança mais adequado para cada uma delas.
- Passa a ser crucial na capacidade da organização de se adaptar conforme implementa mudanças de forma sistêmica.

Copyright © NORTUS 0725a

O monitoramento do desenvolvimento do(a) gestor(a)

A Formação conta com **um sistema coeso de acompanhamento do desenvolvimento do(a) gestor(a)**. Antes de começar o curso, o participante começa a ser conduzido na sua aproximação ao mundo FGC, que conta com:

1. Responder questionários de conhecimento geral para que a Nortus garanta o máximo de assertividade nos momentos de interação.
2. Encontros para receber todas as informações sobre o funcionamento da Formação, como está organizada, suas regras e os seus porquês.
3. Responder o *assessment* 360º para que tenhamos *feedback* inicial sobre como as pessoas que interagem com o(a) participante no dia a dia o(a) veem com relação aos 45 comportamentos observáveis que são desenvolvidos e medidos na FGC. Os resultados deste primeiro 360º serão usados pelos(as) tutores(as) no decorrer de toda a Formação para potencializar o desenvolvimento do(a) gestor(a).
4. A FGC conta com a ouvidoria da Nortus para tratar de todos os assuntos que sejam considerados complexos e que podem interferir no bom andamento do desenvolvimento do(a) participante.
5. Sempre que o(a) participante deixa de realizar alguma atividade imprescindível para a sua formação, acionamos um acompanhamento didático-andragógico personalizado para identificar o que pode ser feito para que não perca o seu ritmo de aprendizagem.
6. Existem 11 encontros individuais em que os(as) participantes transformam as capacidades desenvolvidas nos módulos em competências e recebem um acompanhamento personalizado do seu(sua) tutor(a), que o(a) ajuda a resolver suas dificuldades e necessidades de aprendizagem. Toda e qualquer informação que seja considerada confidencial é mantida em sigilo.

Copyright © **NORTUS** 0725a

Diferencial da FGC

Simulador de Gestão Contemporânea

A FGC possui o único simulador de Gestão Contemporânea desenhado para medir o desenvolvimento de capacidades e competência de gestão.

Por meio de um encadeamento de cenas gravadas simulando a realidade corporativa, os participantes podem testar as capacidades e competências desenvolvidas na Formação. O simulador também conta com um elaborado sistema de questões escritas para verificar o nível de absorção do aprendizados adquirido após a experiência realizada.

Copyright © NORTUS 0725a

Acompanhamento com o(a) contratante

O(a) contratante também participa da construção do desenvolvimento do(a) gestor(a). Nesse processo, são realizados três encontros para:

1. Identificar o estado atual do cenário do(a) gestor(a)-participante com relação ao que é necessário desenvolver pela perspectiva de seu(a) gestor(a) imediato(a);

2. Acompanhar o processo de desenvolvimento do(a) gestor(a)-participante, com troca de informações que servirão para manter o seu desenvolvimento devidamente orientado;

3. Conversar sobre o aproveitamento do(a) gestor(a) em sala e nas atividades propostas pelo curso, além de identificar as suas oportunidades de desenvolvimento em relação ao conteúdo, com aplicação às necessidades reais da empresa e/ou no seu dia a dia profissional.

O(A) contratante recebe um conjunto de materiais que lhe auxiliará a se organizar adequadamente para realizar o acompanhamento com o(a) gestor(a)-participante da FGC.

Copyright © **NORTUS** 0725a

Garantia de imparcialidade no desenvolvimento do(a) gestor(a) e os indicadores do seu desenvolvimento

Isto significa que existe um conjunto de instrumentos de pesquisa que estão organizados entre si para servir na produção de dados sobre o processo de formação do(a) participante.

Esta produção de dados serve para acompanhar o desenvolvimento do(a) gestor(a) no decorrer da Formação e para gerar as informações que serão entregues nos relatórios finais do(a) participante e, se houver, do(a) contratante.

Algumas atividades que os(as) participantes realizam são geradoras de indicadores, que são acompanhados e analisados do início ao fim da Formação. Assim, é possível ajustar a orientação do desenvolvimento do(a) participante e reconhecer os progressos feitos.

Os indicadores evidenciam, para o(a) participante e para a organização contratante, de que maneira o resultado está sendo gerado.

Copyright © NORTUS 0725a

Um curso contemporâneo e de aplicação prática

Os conteúdos da FGC são contemporâneos e têm alta aplicabilidade.

Dizer que algo é contemporâneo significa que está acontecendo no tempo presente. Para uma formação ser contemporânea, é necessário que tudo o que seja proposto no processo de ensino-aprendizagem considere o momento atual dos(as) participantes, de suas empresas, comunidades, da sociedade e da humanidade.

Isto significa que faz parte da FGC a realidade como ela está acontecendo na vida do(a) participante. Os acontecimentos do dia a dia são utilizados como elementos criativos para o desenvolvimento das capacidades contemporâneas que a FGC se propõe a desenvolver. Os *cases* que os(as) participantes usam na Formação são suas próprias vivências profissionais e pessoais.

Os conteúdos que formam os dez módulos são cuidadosamente atualizados todos os anos, e são organizados para desenvolver as capacidades essenciais que todo(a) profissional de gestão precisa ter para atuar diante de qualquer situação e em qualquer momento. Por isso, a FGC é uma **Formação em Gestão Contemporânea**.

No momento que as situações do dia a dia do(a) participante são utilizadas para construir as suas capacidades-base, a aplicação do que está sendo aprendido se torna efetiva e imediata, com alto nível de assertividade.

Se a sua empresa deseja uma gestão contemporânea, precisa ter gestores(as) contemporâneos(as).

Copyright © **NORTUS** 0725a

Encontro Anual de Gestão Contemporânea

Todo ano, a Nortus organiza um encontro dos gestores e gestoras que já se formaram na FGC.

É momento de recordar os principais conceitos da gestão contemporânea, de se atualizar, de trocar percepções e práticas com os(as) gestores(as) de outras turmas, e de presenciar a palestra de um(a) convidado(a) da Nortus, internacional ou do Brasil, para abordar um tema relevante do momento.

Copyright © NORTUS 0725a

Sessões no NeuroTrainingLab™

*Exclusivo para as 7 primeiras pessoas inscritas nas turmas de Campinas/SP.

O **NeuroTrainingLab™** foi desenvolvido com o objetivo de utilizar as neurociências para apoiar profissionais que desejam identificar os pontos cegos a serem desenvolvidos em sua liderança e terem uma visão assertiva sobre o seu estilo de gestão e comportamentos.

Esse diagnóstico, ÚNICO NO BRASIL, pode ser utilizado por participantes inscritos(as) nas turmas da Formação em Gestão Contemporânea de Campinas|SP.

São duas sessões no NeuroTrainingLab™, uma antes da Formação e outra depois.

Nelas, o(a) gestor(a) tem seus indicadores neurofisiológicos capturados por um *headset* enquanto interage com um ator ou atriz para resolver situações desafiadoras e muito próximas a sua realidade.

Logo após a sessão, o(a) participante recebe um *feedback* com orientações de desenvolvimento baseado nas observações realizadas, na experiência imersiva e nas reflexões coconstruídas com o(a) profissional da Nortus.

Saiba mais sobre o NeuroTrainingLab
www.nortus.com.br/neurotraininglab

Copyright © **NORTUS** 0725a

Materiais didáticos de alta qualidade

*Imagem ilustrativa

A plataforma virtual para apoio educacional

A Nortus conta com um ambiente educacional próprio que apoia o desenvolvimento dos(as) gestores(as). Neste ambiente ficam todas as atividades que precisam ser realizadas no decorrer da FGC, os materiais complementares, as ferramentas entregues nas aulas e os slides que os(as) educadores(as) usam nos módulos. Tudo fica à disposição para que o(a) gestor(a) possa usufruir ao máximo da estrutura de ensino-aprendizagem da Formação.

Copyright © NORTUS 0725a

Detalhando um pouco os 10 módulos da FGC

Módulo

VISÃO SISTÊMICA

Objetivo:
Realizar a leitura de contextos de maneira imparcial e identificar as decisões mais assertivas em qualquer cenário que se apresente.

Qual é o resultado para a organização?

- Ampliação da visão diante de cenários cada vez mais complexos;
- Mais agilidade e clareza para a identificação das decisões;
- Condição de estruturar com mais efetividade e amplitude a construção de resultados.

Alguns tópicos do conteúdo deste módulo:

- Ver sistemicamente significa pensar sistematicamente;
- O ciclo do desenvolvimento de comportamentos competentes;
- Da informação à competência: o abismo entre o saber e o fazer competente;
- As três estruturas essenciais de capacidades;
- As leis do caos, incerteza e complexidade no mundo contemporâneo;
- Simples, complexo e complicado;
- O sistema de gestão de uma organização e a direção estratégica;
- Elementos de neurociência e a formação de novas capacidades;
- Como o cérebro aprende;
- Memórias e a forma de ver o mundo;
- O modelo cultural e a imparcialidade;
- Ferramentas para ler contextos: dois níveis de complexidade.

Copyright © **NORTUS** 0725a

Módulo

AUTOLIDERANÇA

Objetivo:
Desenvolver uma mentalidade protagonista, com responsabilização sistêmica e atitudes sábias.

Qual é o resultado para a organização?

- Pessoas mais capacitadas para assumir a responsabilidade e agir em prol da organização;
- Pessoas capazes de responder às adversidades (caos, incerteza e complexidade) com mais maturidade e sabedoria;
- Pessoas mais conscientes da importância de construir um bem-estar sistêmico integral a partir de suas próprias atitudes.

Alguns tópicos do conteúdo deste módulo:

- Liderando a si mesmo;
- Modelo cultural individual;
- *Design* comportamental;
- Vítima ou protagonista;
- Metacognição;
- Gestão da atenção, da respiração e do significado;
- As necessidades do ego e as misérias emocionais;
- O impacto da primeira infância;
- Como curar as misérias emocionais;
- Transformando as memórias.

Copyright © NORTUS 0725a

Módulo

INTERAÇÕES COLABORATIVAS

Objetivo:
Desenvolver uma cultura de interações colaborativas e comunicação efetiva para maior fluidez das ações que necessitam acontecer na organização.

Qual é o resultado para a organização?

- Gestores(as) mais conscientes sobre a importância de um campo semântico que gere engajamento genuíno;
- Transformação de interações hostis e pouco colaborativas em interações mais conscientes e produtivas;
- Redução de conflitos, impactos e obstruções no processo comunicativo.

Alguns tópicos do conteúdo deste módulo:

- Fórmula da comunicação exata;
- Aspectos não verbais;
- Aspectos verbais;
- Comportamentos que impulsionam contextos facilitadores;
- Custos visíveis e invisíveis em uma comunicação falha;
- Elementos-chave para a comunicação facilitadora;
- Teoria da vinculação vs. a forma da comunicação, John Bowlby;
- Modelos culturais;
- Consolidação de uma interação colaborativa: passo a passo;
- Dicas para a comunicação nas redes sociais, telefone e e-mail.

Copyright © **NORTUS** 0725a

Módulo

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

Objetivo:
Identificar o potencial dos recursos disponíveis para concretizar os objetivos estratégicos da organização.

Qual é o resultado para a organização?

- Utilização, de forma exata e inteligente, dos recursos e potenciais existentes;
- Mais criatividade e imparcialidade frente às oportunidades;
- Garantia de que a direção da organização seja seguida;
- Organização efetivamente mais estratégica.

Alguns tópicos do conteúdo deste módulo:

- Introdução ao pensamento estratégico;
- Ser um(a) gestor(a) estratégico(a);
- As escolas do pensamento estratégico;
- Elemento 1 – Direção estratégica;
- O que nos desvia da nossa direção?;
- A direção em cada contexto;
- Comunicar a estratégia – Ferramenta;
- Elemento 2 – Identificação das entregas;
- Elemento 3 – Análise do contexto e estruturas;
- Análises de contextos;
- Análises da estrutura;
- Pensar alternativas inteligentes;
- Elemento 4 – Identificação dos recursos necessários;
- Elemento 5 – Presença da incerteza.

Copyright © NORTUS 0725a

Módulo

CONCRETIZAÇÃO EXATA

Objetivo:
Estruturar a utilização do tempo de forma objetiva para para que as entregas aconteçam na medida exata, com menos desgaste e retrabalho.

Qual é o resultado para a organização?

- Concretização dos resultados com mais leveza e fluidez;
- Aumento da produtividade por meio da identificação das prioridades no processo de execução do dia a dia;
- Mapeamento, organização e estruturação das ações que precisam ser concretizadas no curto, médio e longo prazo.

Alguns tópicos do conteúdo deste módulo:

- Fórmula da Concretização Exata;
- Estruturação técnica e estruturação comportamental;
- Urgência e importância;
- Prioridades;
- Gestão do tempo;
- Produtividade na exata medida;
- Agenda de rotinas e execução;
- Planejamento semanal e diário das prioridades;
- Procrastinação;
- Planejador de reunião efetiva;
- Você no controle da tecnologia.

Copyright © **NORTUS** 0725a

Módulo

MELHORIA DE RESULTADOS

Objetivo:

Analisar e estruturar a produtividade sistêmica da organização na perspectiva de uma cultura de melhoria de resultados.

Qual é o resultado para a organização?

- Compreensão profunda de como os resultados são gerados e identificação das oportunidades de implementação de melhorias.
- Aumento da capacidade de cuidar das condições para potencializar um ambiente de melhoria e análises de resultados direcionado pela estratégia da organização.
- Organização da condução de melhorias no ambiente corporativo.
- Conhecimento de quais pontos da estrutura precisam ser cuidados com urgência e quais necessitam de atenção.

Alguns tópicos do conteúdo deste módulo:

- Melhoria, resultado e produtividade na perspectiva sistêmica
- Os elementos essenciais da produtividade
- As três dimensões estruturais da produtividade
- As fases existencias das organizações
- A dimensão da Existência
- 5 níveis de melhoria
- A dimensão da Clareza
- Como definir boas metas/entregas
- A dimensão da Efetividade
- Desperdícios clássicos nos processos operacionais e administrativos
- Modelo aplicável para gestão de melhorias

Copyright © NORTUS 0725a

Módulo

ESTRUTURAÇÃO DE EQUIPES

Objetivo:
Estruturar equipes criando as condições para o engajamento, maturidade e alto desempenho.

Qual é o resultado para a organização?

- Clima organizacional colaborativo e produtivo;
- Atração e seleção das pessoas mais talentosas do mercado e criação de condições para que elas queiram fazer parte da organização e sintam orgulho de pertencer;
- Ambiente estimulante, rico em aprendizado e crescimento para todos.

Alguns tópicos do conteúdo deste módulo:

- Equipes contemporâneas;
- Condições para alto desempenho das equipes contemporâneas;
- Engajamento;
- Sistema de estruturação de equipes contemporâneas;
- Processo de atração e seleção;
- Responsograma;
- Processo de integração;
- Processo de medição;
- Níveis de maturidade;
- Processo de desenvolvimento, valorização e desligamento.

Copyright © **NORTUS** 0725a

Módulo

DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Objetivo:
Desenvolver equipes contemporâneas capazes de lidar bem com o caos, a incerteza e a complexidade.

Qual é o resultado para a organização?

- Mais clareza sobre o que necessita ser desenvolvido em cada pessoa da equipe e em cada contexto;
- Pessoas mais engajadas, preparadas, maduras e produtivas;
- Clareza de quais pessoas estão devidamente preparadas para o processo de sucessão.

Alguns tópicos do conteúdo deste módulo:

- Criar condições = Resultados = Sustentabilidade;
- Ciclo de aprendizagem efetivo;
- As cinco fases do desenvolvimento técnico e comportamental em funções e tarefas;
- A importância de ser capaz de ajustar o estilo de liderança à fase que cada pessoa está em sua função;
- *Hard skills vs. Soft skills;*
- Ferramentas de *coaching* com base nas neurociências.

Copyright © NORTUS 0725a

Módulo

IMPLEMENTAÇÃO DE MUDANÇAS

Objetivo:
Desenvolver a capacidade de implementar mudanças em um sistema humano de modo a aumentar as chances de mantê-lo vivo e prosperando.

Qual é o resultado para a organização?

- Maior agilidade e assertividade para identificar as necessidades de mudança;
- Melhores condições para ajustar a organização às transformações dos contextos econômico, mercadológico, tecnológico, cultural e ecológico;
- Aumento da capacidade de construir valor para a organização por meio do contínuo processo de melhoria e inovação;
- Mais fluidez, funcionalidade e efetividade na implementação de mudanças.

Alguns tópicos do conteúdo deste módulo:

- A psicologia da mudança;
- As leis sistêmicas ligadas ao processo de mudança;
- A implementação das fases existenciais das organizações;
- O princípio da correspondência na estrutura organizacional;
- Como aplicar os conteúdos dos 8 módulos anteriores;
- Como os sistemas orgânicos se organizam e evoluem;
- As 6 condições essenciais para mudança;
- Como uma cultura de contínuo aprendizado;
- A arte de celebrar os pequenos progressos;
- Nove dicas para minimizar a resistência às mudanças.

Copyright © **NORTUS** 0725a

Módulo Internacional

NEUROCIÊNCIAS APLICADAS À GESTÃO

On-line ao vivo ministrado
pelo **Ph.D Steven Poelmans**.

Objetivo:
Desenvolver adaptabilidade individual, liderança efetiva
e ambidestria organizacional.

Após o módulo os(as) participantes saberão:

- Entender o funcionamento do cérebro;
- Fazer gestão mantendo o cérebro em mente;
- Reconhecer e gerir os paradoxos de liderança em si mesmo(a), nos(as) outros(as) e na organização.

O módulo acontece duas vezes ao ano e pode ser cursado após a realização do 1º módulo, em qualquer etapa da FGC.

Copyright © NORTUS 0725a

A certificação e a celebração

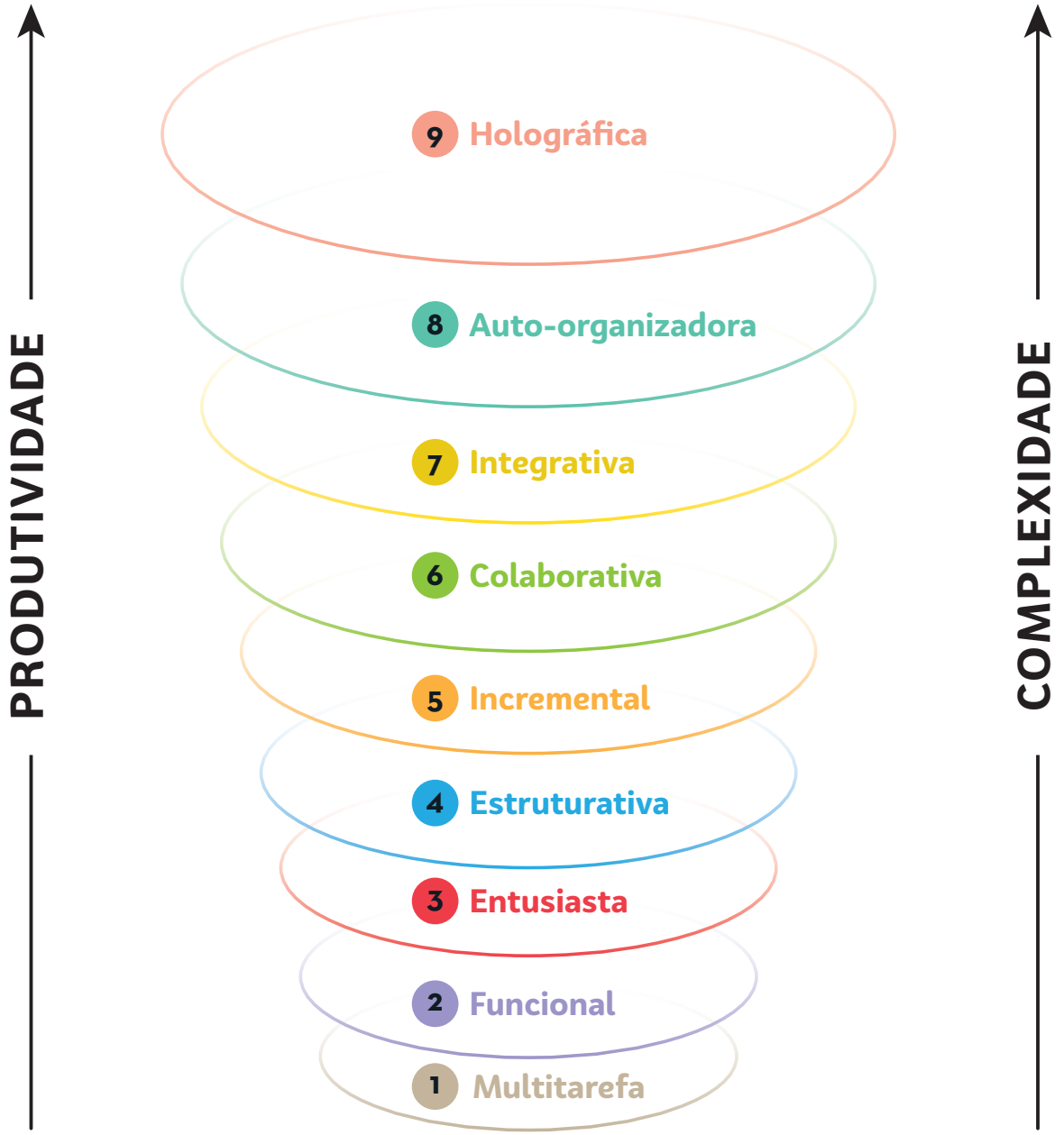
Depois de uma intensa jornada de desenvolvimento
e dedicação, é chegado o momento de comemorar.

Copyright © **NORTUS** 0725a

A FGC e as fases existenciais das organizações

Se a sua empresa está se estruturando de acordo com as nove fases existenciais, a FGC pode contribuir consideravelmente.

Falar das nove fases existenciais das organizações é abordar a trajetória estrutural que toda empresa passa no decorrer do seu amadurecimento. Conhecer sobre estas fases permite que se tenha mais clareza sobre as razões pelas quais se está vivendo determinadas situações e resultados, e até mesmo prever os contextos que serão vividos pela organização quando estiver transitando em direção a mais estrutura, mais qualidade, mais e melhores resultados.



Copyright © NORTUS 0725a

A equipe de educadores(as) da FGC

Aline Sirotto

- Sócia-educadora da Nortus.
- Consultora de Desenvolvimento Interno e Externo da Nortus.
- Coautora do livro Mudança de Carreira - Editora Leader, 2021.
- Coautora do livro “Que nem Pipoca - histórias que transformam histórias” (editora Educar, 2021).
- Imersão em neurociência - pela Conectomus.
- Neurociência aplicada ao T&D - pela Conectomus.
- Neurociências aplicada ao ambiente corporativo- pela Conectomus.
- Cursou Princípios de Neurociências com a Prof. Dra. Lia Mara Rossi com certificação pela Ilumne - Inspiring Brains.
- Formação em Business Partner - pela Casa Educação.
- Formação em Seleção e Gestão por Competências - pela Rabaglio Educação Empresarial.
- Método GTD - nível 1 e 2 - Fundamentos e Projetos & Prioridades - pela Call Daniel.
- Método Vida Organizada - pela Thais Godinho.
- Possui mais de 10 anos de experiência como gestora de equipes, atuação como consultora de DHO e Operações Financeiras, atuação com rotinas de RH, desenho organizacional, treinamento e apresentação em público, gestão de crédito e cobrança e mensuração dos resultados.
- Administradora de Empresas formada pela PUC-Campinas
- MBA em Desenvolvimento Humano para Formação de Gestores pela FGV.
- MBA em Assessoria Executiva pela Uninter.
- MBA em Liderança e Gestão Organizacional pela Franklin Covey
- Analista Quântica pela Quantum Assessment.
- Estudou Dinâmica em Espiral Integral com o Ph.D. Darrel Gooden e com o Ph.D. Don Beck.
- Estudou Neuroliderança com o prof. Steven Poelmans com certificação pela EADA Business School de Barcelona.
- Estudou Liderança em tempos de VUCA com o Prof. Carles Brugarolas com certificação pela EADA Business School de Barcelona.

Bruno Iacuzio

- Sócio-educador da Nortus.
- Consultor Interno e Externo da Nortus.
- Possui experiência de mais de 15 anos em gestão industrial de empresas multinacionais e nacionais de grande porte. Como consultor, atua no desenvolvimento de estruturas organizacionais de alta diferenciação, implementação de áreas de melhoria contínua e sistema de indicadores corporativos.
- Especialista em gestão da produtividade, qualidade, excelência operacional, gestão de indicadores e gestão para inovação.
- Engenheiro de Produção formado pela UFSCar – São Carlos.
- MBA em Administração de Organizações pela USP/ Fundace.
- Instrutor Total Performance Management – Módulo Internacional - IMC Internacional.
- Especialização em Lean Manufacturing.
- Especialização em Six Sigma - Black Belt Training Course.
- Liderança na Inovação, Massachusetts Institute of Technology - MIT.
- Cursou Princípios de Neurociências com a Prof. Dra. Lia Mara Rossi com certificação pela Ilumne - Inspiring Brains.

Copyright © **NORTUS** 0725a

Gilberto de Souza

- Cofundador da Nortus.
- Educador e Consultor de Desenvolvimento Externo e Interno da Nortus.
- Cocriador do Modelo Metassistêmico® de Desenvolvimento Humano.
- Cocriador da TCM Tecnologia Comportamental Metassistêmica.
- Consultor sênior de executivos C-Level.
- Coautor dos livros “Organizações Auto-organizadoras” e “Paradoxos da Liderança”.
- Nos últimos 20 anos, interagiu por meio de cursos e palestras com mais 200.000 pessoas, atendeu individualmente mais de 1.000 executivos em processos de coaching e, como autodidata, leu mais de 500 livros em seus temas de interesse: comportamento humano, liderança e comportamento organizacional.
- Administrador de empresas formado pela FIC/MS.
- Pós-graduado em Desenvolvimento Gerencial e Marketing pela FIC/MS.
- Pós-graduado em Psicologia Positiva, Ciência do Bem-Estar e Autorrealização pela PUC/RS.
- Formado em Conversações Colaborativas com Dr. Humberto Maturana e Ximena D’Ávila pela MATRIZTICA - CHILE.
- Executive Coach, com formação internacional pelo ICI - Integrated Coaching Institute - USA.
- Formado em Coaching no Nível Identidade pela NLP University - USA
- Formado em Emotologia, Emotopedia e Superinteligência pela CIDADE DO CÉREBRO.
- Practitioner, Master e Trainer em Programação Neurolinguística pela ACTIUS.
- Formação em Neuroscience of Leadership and Coaching - nível básico e avançado pelo ITL - Institute for Transformational Leadership de Barcelona.
- Cursou Princípios de Neurociências com a Prof. Dra. Lia Mara Rossi com certificação pela Ilumne - Inspiring Brains.
- Estudou Neuroliderança com o prof. Steven Poelmans com certificação pela EADA Business School de Barcelona - ESPANHA.
- Estudou Liderança em tempos de VUCA com o Prof. Carles Brugarolas com certificação pela EADA Business School de Barcelona - ESPANHA.
- Estudou Dinâmica em Espiral Integral com o Ph.D. Darrel Gooden e com o Ph.D. Don Beck .
- Estudou Biologia-Cultural com o Ph.D. Humberto Maturana e Ximena D’Ávila pela MATRIZTICA - CHILE.
- Estudou a Teoria Holoinformacional d.a Consciência com o Grand Ph.D. Francisco Di Biase.
- Estudou Emotologia, Emotopedia e Superinteligência com o Ph.D. Luiz Machado pela CIDADE DO CÉREBRO.

Lia Pegorelli

- Educadora e Consultora de Desenvolvimento Interno e Externo da Nortus, atua no circuito de Desenvolvimento Humano e Organizacional.
- Psicóloga formada pela PUC-Campinas.
- MBA em Gestão de Pessoas pela FGV - Fundação Getúlio Vargas.
- Especialização em Gestão de Negócios pela Unicamp.
- Coach certificada pelo Integrated Coaching Institute.
- Analista Quântica pela Quantum Assessment.
- Gestora Contemporânea formada pela NORTUS.
- Cursou Princípios de Neurociências com a Prof. Dra. Lia Mara Rossi com certificação pela Ilumne - Inspiring Brains.
- 15 anos de experiência na área de Desenvolvimento Humano e Organizacional em empresas do ramo de consultoria, automotivo e tecnologia.

Copyright © NORTUS 0725a

Mirian Coden

- Cofundadora da Nortus.
- Educadora e Consultora de Desenvolvimento da Nortus.
- Responsável pelo desenvolvimento da cultura organizacional da Nortus.
- Papel administrativo: CEO
- Criadora do modelo organizacional OFCIAO.
- Cocriadora do Modelo Metassistêmico® de Desenvolvimento Humano.
- Cocriadora da TCM Tecnologia Comportamental Metassistêmica.
- Mestre em Educação pela Universidade Iberoamericana dos EUA.
- Doutora em Educação pela Universidade Internacional do México.
- Formada em Filosofia pela UNISUL.
- Pós-graduada em Pedagogia Empresarial e Educação Corporativa.
- Possui mais de 25 anos de experiência com o desenvolvimento de uma estrutura genuína para a modificação dos sistemas comportamentais humanos e mais de 15 anos de experiência com desenvolvimento organizacional. Conferencista nacional e internacional. Assessorou mais de 9 mil pessoas no Brasil, Portugal, Espanha e Itália.
- Formada em Conselheiros de Administração no IBGC.
- Formada em Conversações Colaborativas com Dr. Humberto Maturana e Ximena D'Ávila pela Matriztica do Chile.
- Estudou Biologia-Cultural com o Ph.D. Humberto Maturana e Ximena D'Ávila pela Matriztica do Chile.
- Estudou Dinâmica em Espiral Integral com Dr. Darrell Gooden e Dr. Don Edward Beck.
- Formação em Neuroscience of Leadership and Coaching - nível básico e avançado pelo ITL - Institute for Transformational Leadership de Barcelona.
- Estudou Assessoria Executiva e estudou nos cursos de Engenharia Química, Ciências Contábeis e Matemática na UFSM.
- Estudou a Teoria Holoinformacional da Consciência com o Grand Ph.D. Francisco Di Biase
- Estudou Neuroliderança com o Dr. Steven Poelmans com certificação pela EADA Business School de Barcelona.

Mirieli Colombo

- Sócia-educadora da Nortus.
- Consultora de Desenvolvimento Externo na Nortus.
- Tem mais de 22 anos de experiência atuando como consultora corporativa, desenvolvendo competências voltadas à comunicação técnica - dicção e oratória, comunicação comportamental - relacional - e a formação de líderes.
- Bacharel em Fonoaudiologia - Ipa.
- Pós-graduada em voz profissional - Ipa.
- Pós-graduada em dinâmicas dos grupos - SBDG.
- Master em Programação Neurolinguística.
- Personal & Professional Coaching (SBC).
- Cursou Princípios de Neurociências com a Prof. Dra. Lia Mara Rossi com certificação da Ilumne - Inspiring Brains.
- Estudou Comunicação Metassistêmica pelo CENEX.
- Formação em Coaching pela SBC.
- Formação em Coaching Ontológico pela Appana.
- Formação em Biologia Cultural com Dr. Humberto Maturana e Ximena D'Ávila pela Matriztica do Chile.
- Estudou Dinâmica em Espiral Integral com Dr. Darrell Gooden e Dr. Don Edward Beck.

Patrick Schoenardie

- Consultor de Desenvolvimento Interno na Nortus.
- Educador instrutor.
- 25 anos de experiência nas áreas de Planejamento e Inteligência de Mercado e Desenvolvimento de Novos Negócios e Produtos em diferentes indústrias.
- Experiência em análise de negócios e foco em desenvolvimento de pessoas.
- Como educador, atua há 7 anos na educação social e no terceiro setor.
- Formado em administração pela UFRGS.

Copyright © **NORTUS** 0725a

Educador internacional

Valdeci Maciel

- Sócio-educado da Nortus.
- Consultor de Desenvolvimento Interno e Externo da Nortus.
- Tem mais de 20 anos de experiência em gestão e direção comercial.
- Engenheiro formado pela UFSM.
- MBA em Marketing e Vendas pela FGV.
- Executive Coach com formação internacional pelo ICI - Integrated Coaching Institute.
- Criador da Matriz de Valor Comercial®.
- Formação em Neuroscience of Leadership and Coaching - nível básico e avançado pelo ITL - Institute for Transformational Leadership de Barcelona.
- Cursou Princípios de Neurociências com a Prof. Dra. Lia Mara Rossi com certificação da Ilumne - Inspiring Brains.
- Estudou Dinâmica da Espiral Integral com o Ph.D Darrell Gooden e o Ph.D Don Edward Beck.
- Estudou Neuroliderança com o prof. Steven Poelmans com certificação pela EADA Business School de Barcelona.
- Estudou Liderança em tempos de VUCA com o Prof. Carles Brugarolas com certificação pela EADA Business School de Barcelona.
- Estudou a Teoria Holoinformacional da Consciência com o Grand Ph.D. Francisco Di Biase.

Steven Poelmans

- Educador Internacional da Nortus.
- Como coach, treinou executivos C-level de mais de 30 nacionalidades diferentes.
- Diretor-fundador do NeuroTrainingLab™, com presença em seis países da América Latina e dois na Europa.
- Sócio-diretor da KLIO - Kusala Leadership Intelligence Organization.
- Professor na AMS - Antwerp Management School, na Antwerp University da Antuérpia, Bélgica.
- Ministra aulas de neurociência e liderança estratégica como professor da cátedra Melexis de Organizações de Alto Desempenho habilitadas para Neurociência e Tecnologia, onde dirige 10 teses de doutorado relacionadas à liderança paradoxal, adaptabilidade, equipes globais/ virtuais, tomada de decisão em equipes de crise, diagnóstico e tratamento do estresse por meio de plataformas, e liderança da implementação de big data e inteligência artificial.
- Foi reconhecido como um dos 50 pesquisadores mais influentes do mundo no campo da pesquisa sobre o trabalho e a família.
- Possui extensa literatura profissional e contribuições em trabalhos acadêmicos.
- Autor ou editor de 6 livros sobre desempenho e bem-estar organizacional, dentre eles Paradoxos de Liderança.

Copyright © NORTUS 0725a

Educadores(as) tutores(as)

Eduardo Ribeiro

- Sócio-executivo e Consultor de Desenvolvimento Externo da Nortus.
- Educador – Tutor em Fundamentos de Gestão Contemporânea.
- Psicanalista Clínico, formado pelo Centro de Estudos em Psicanálise Clínica (WCCA), com especialização em Acesso Direto ao Inconsciente e Individuação Junguiana.
- Formação em Hipnose Moderna pela Sociedade Brasileira de PNL.
- Practitioner, Master e Trainer em Programação Neurolinguística.
- Analista Quântico pela Quantum Assessment.
- MBA em Gestão Empresarial pela FGV com extensão na UCI (Califórnia – EUA).
- Larga experiência em Liderança e Gestão de Pessoas.
- Estudou Dinâmica da Espiral Integral com o Ph.D Darrell Gooden e o Ph.D Don Edward Beck.
- Gestor Contemporâneo formado pela Nortus.
- Estudou Princípios de Neurociências com a Prof. Dra. Lia Mara Rossi.
- Estudou Pensamento Integral de Ken Wilber com o Ph.D. Prof. Ari Raynsford.

Henri Coden

- Sócio-executivo da Nortus.
- Consultor de Desenvolvimento Interno e Externo da Nortus.
- Educador-Tutor da Formação em Gestão Contemporânea desde 2015 com mais de 4.000 tutorias realizadas.
- Atendeu individualmente mais de 800 executivos em sessões de coaching com foco em liderança e fez mais de 100 sessões de Orientação Pessoal.
- Pós-Graduado em Pedagogia Empresarial e Educação Corporativa.
- Pós-graduando em Ciências da Educação.
- Formado em Filosofia pela UNISUL.
- Formação em Coaching Ontológico pelo Território Appana.
- Personal e Professional Coach - SBC - Sociedade Brasileira de Coaching.
- Analista Quântico pela Quantum Assessment.
- Cursou Pensamento Integral com o Ph.D. Prof. Ari Raynsford, certificado pelo Instituto Integral Brasil.
- Cursou Princípios de Neurociências com a Prof. Dra. Lia Mara Rossi com certificação pela Ilumne - Inspiring Brains.
- Formação em Business Partner pela Casa Educação.
- Cursou aperfeiçoamento profissional - LeaderShip: A MasterClass, com orientação do professor Daniel Goleman.
- Cursou finanças empresariais.
- Cursou Física Médica.
- Estudou Dinâmica da Espiral Integral com o Ph.D Darrell Gooden e o Ph.D Don Edward Beck.
- Estudou Neuroliderança com o Ph.D. Prof. Steven Poelmans com certificação pela EADA Business School de Barcelona.
- Estudou Liderança em tempo VUCA com o Ph.D. Carles Brugarolas com certificação pela EADA Business School de Barcelona.

Copyright © **NORTUS** 0725a

Jonas Santos

- Sócio-executivo da Nortus.
- Educador - Tutor da Nortus na Formação em Gestão Contemporânea, Fundamentos de Gestão Contemporânea e no Movimento NeoEducar.
- Consultor de Desenvolvimento Interno da Nortus, atuando nas Linhas de Conexões de Negócios, Focal Point de Projetos Estratégicos e Apoio Técnico.
- Formado em Administração pela PUC-Campinas com a metodologia PBL (Problem Based Learning).
- Gestor Contemporâneo pela NORTUS com Módulo Internacional em Liderança em Tempos VUCA (Prof. Carles Brugarolas) e em Neuroliderança (Prof. PhD. Steven Poelmans) com certificação da EADA Business School de Barcelona.
- Coach Ontológico certificado pela Apanna – Território de Aprendizagem.
- Analista Comportamental pela Quantum Assessment.
- Analista de Treinamento formado pela Integração Escola de Negócios.
- Cursou Neurobiologia da Aprendizagem pela PUC-Campinas.
- Entusiasta de neurociências, tendo cursado aPrincípios de Neurociências com a Prof. Dra. Lia Mara Rossi com certificação pela Ilumne - Inspiring Brains, Imersão em Neurociências com a Dra. Carla Tieppo com certificação do Instituto Conectomus e Formação em Neuroscience of Leadership and Coaching - nível básico pelo ITL - Institute for Transformational Leadership de Barcelona com Prof. PhD. Steven Poelmans.
- Estudou Dinâmica em Espiral Integral com o Ph.D. Darrel Gooden e com o Ph.D. Don Beck
- Cursou Pensamento Integral de Ken Wilber conduzido pelo Prof. Ari Raynsford.
- Capacitado em Design Thinking com foco em educação (Instituto EducaDigital), Negócios (Eureca), Responsabilidade Social (Inventta) e Serviços Públicos (Grupo Tellus).
- Fellow da Academia Educar DPaschoal.
- Possui quase 15 anos de experiência passando pelo setor bancário, varejista automotivo e terceiro setor nas áreas Administrativa, Comunicação e Endomarketing, Assessoria Executiva, Eventos Corporativos, Desenvolvimento Humano e Organizacional, T&D, Gestão de Projetos, Responsabilidade Social Privada, Comercial e Consultorias. Também, foi colunista convidado do Portal Hora Campinas.
- Possui mais de 1000 horas individuais de desenvolvimento que passam de experiências com adolescentes de escolas públicas até gestores e empresários.
- Atleta amador de natação em águas abertas e corrida de rua.

Leila Ferreira

- Sócia-executiva da Nortus.
- Consultora de Desenvolvimento Externo da Nortus.
- Educadora-Tutora da Formação em Gestão Contemporânea desde 2016 com mais de 3.000 tutorias realizadas.
- Atendeu individualmente mais de 300 executivos em processo de coaching.
- Integrante do Movimento NEOEDUCAR.
- MBA em Assessoria Executiva pela Uninter.
- Gestora de Recursos Humanos, formada pela UCS.
- Executive Coach e Life Coach com certificação internacional pelo ICI - Integrated Coaching Institute.
- Personal e Professional Coach - SBC - Sociedade Brasileira de Coaching • PNL Practitioner - Instituto Zélia Villarinho.
- Formação em Neurociências Aplicada à Liderança e Coaching - NELA PRO.
- Cursou Princípios de Neurociências com a Prof. Dra. Lia Mara Rossi com certificação pela Ilumne - Inspiring Brains.
- Analista Quântica pela Quantum Assessment.
- Estudou Psicologia na ULBRA.
- Especialista em orientação pessoal e profissional, por meio de assessoria e Coaching.
- Estudou Neuroliderança com o Ph.D. Prof. Steven Poelmans com certificação pela EADA Business School de Barcelona.
- Estudou Liderança em tempos de VUCA com o Prof. Carles Brugarolas com certificação pela EADA Business School de Barcelona.
- Estudou Dinâmica da Espiral Integral com o Ph.D Darrell Gooden e o Ph.D Don Edward Beck.
- 10 anos de experiência na área comercial, atuando com o desenvolvimento e gestão de pessoas; na supervisão de equipes e na construção de estratégias de vendas.

Copyright © NORTUS 0725a

O resultado da FGC nas palavras dos(as) nossos(as) clientes

“Como gestora, eu percebo a transformação que fez em mim; por isso, estou recomendando para outras pessoas na empresa.”

Aline Zini
Diretora Administrativa Máquinas Sazi

“Eu devia ter feito esse curso há no mínimo dez anos. Com certeza eu teria tomado muitas decisões diferentes e talvez a empresa seria bem diferente do que é hoje.”

João Silvestrin
Diretor Administrativo Silvestrin Frutas

“Isso é muito marcante na Formação: o desenvolvimento. Como a gente cresce como ser humano.”

Jony Sousa
Diretor Emefarma Rio

“A FGC foi mais importante que tudo que passei na vida. Indico sem pestanejar um minuto.”

José Abud Neto
Diretor Geral Febrafar

“A FGC não é aquela teoria de quando se faz um curso de pós-graduação, que você entende tudo, mas não sabe como se aplica isso na prática. A FGC te dá ferramentas para sair da sala de aula e poder aplicar isso no dia a dia.”

Rafael Lorente
Gestor Contemporâneo

“Para as empresas que eu dirijo, o ganho foi imensurável, o entendimento sobre processos, comportamentos, sobre a vida, sobre nossas fraquezas e nossas fortalezas foram nítidos. O ambiente de trabalho ficou mais harmonioso e produtivo; além disso, pude perceber a melhoria do relacionamento das pessoas que fizeram a Formação com a equipe.”

Edison Tamascia
Presidente da Farmarcas e Febrafar

“Esse chacoalhão que o curso dá eu só vi aqui dentro, eu não vi em lugar nenhum aí fora. Você acha que vai entrar na Formação e aprender a gerir pessoas. Quando, na verdade, o grande aprendizado é como gerir você. E assim você contribui ao máximo para que as pessoas também aprendam a lidar com elas.”

Ney Henrique Arruda Santos
Diretor Operacional Febrafar

Copyright © **NORTUS** 0725a

Algumas empresas que já contrataram soluções da NORTUS

Copyright © NORTUS 0725a

Considerações finais

Boa parte das organizações permanece por anos em um mesmo patamar de resultados. Um dos aspectos que gera este cenário é não sabermos implementar as mudanças que o mundo contemporâneo solicita às nossas organizações.

Fazer gestão hoje é muito diferente do que dez anos atrás.
É extremamente importante que as empresas que desejam agregar valor e atender às necessidades da sociedade fiquem atentas e receptivas a identificarem as necessidades de desenvolvimento humano e organizacional da sua empresa.

Uma chave importante para que uma solução seja efetiva é ela ser totalmente adequada à realidade cultural da organização, ao seu nível existencial e às estruturas de capacidades que as suas pessoas já têm desenvolvidas.

Se o que você viu da FGC até aqui lhe indicar que ela pode ser uma boa solução para o momento que a gestão da sua empresa está passando, lhe convidamos a conversarmos mais. É extremamente importante que a estrutura e o potencial da Formação estejam bem claros para você e que, assim, possa identificar a melhor decisão para a sua organização.

Gratos(as) pela sua atenção até aqui.

Abraços,

Equipe Nortus

Copyright © **NORTUS** 0725a

Entre em contato conosco e
verifique como o MULTIVERSO Nortus
pode ajudar a sua organização:

Avenida José Rocha Bonfim, 214
Condomínio Praça Capital
Edifício Londres, sala 114
13080-650 - Campinas/SP

relacionamento@nortus.com.br

Fones:
+55 19 3243.8848
+55 19 3213.1060
WhatsApp:
+55 19 99487.6786

NORTUS

Instituição de Desenvolvimento
Humano Global e Organizacional